

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Наглядової ради
АТ «Ощадбанк»
від 25.04.2024
(протокол №12 від 25.04.2024)

СХВАЛЕНО
рішенням правління
АТ «Ощадбанк» від 27.02.2024
протокол № 17, питання № 1201

**ПОЛІТИКА
ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ
АТ «ОЩАДБАНК»**

ОЩАДБАНК МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА	ЦЕНТР УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ	Версія 1.0
	ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ АТ «ОЩАДБАНК»	

ЗМІСТ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	3
2. ТЕРМІНИ, СКОРОЧЕННЯ ТА ЇХ ВИЗНАЧЕННЯ.....	3
3. МЕТА, ЗАВДАННЯ, ПРИНЦИПИ ТА МЕЖІ ЗАСТОСУВАННЯ ПОЛІТИКИ.....	5
4. ЦІЛІ, ПРИНЦИПИ ТА ЗАСАДИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ БАНКУ.....	6
5. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ.....	9
6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯ ПОЛІТИКИ	9
7. КОНТРОЛЬ У МЕЖАХ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ	11
8. ПОРЯДОК ПЕРЕГЛЯДУ ДОКУМЕНТУ	11
9. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ.....	11
10. ПЕРЕЛІК ПОВ'ЯЗАНИХ ДОКУМЕНТІВ	12
11. ІСТОРІЯ ЗМІН	12

ОЩАДБАНК МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА	ЦЕНТР УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ	Версія 1.0
	ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ АТ «ОЩАДБАНК»	

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Політика екологічного та соціального управління АТ «Ощадбанк» (далі – Політика) визначає цілі, засади та засоби імплементації в діяльності АТ «Ощадбанк» принципів екологічного та соціального управління та відображає позицію АТ «Ощадбанк» щодо сталого розвитку.

1.2. Існування Політики обумовлено необхідністю чіткого розуміння та підтримки всіма працівниками АТ «Ощадбанк» (далі – Банк) засад сталого розвитку, управління діяльністю та ресурсами згідно з принципами екологічного та соціального управління як системою взаємопов'язаних процесів.

1.3. Політику розроблено на підставі:

1.3.1. Закону України «Про банки і банківську діяльність» від 07 грудня 2000 року №2121-III, зі змінами і доповненнями.

1.3.2. Закону України «Про ратифікацію Паризької угоди» від 14 липня 2016 року № 1469-VIII.

1.3.3. Закону України «Про оцінку впливу на довкілля» від 23 травня 2017 року № 2059-VIII, зі змінами і доповненнями.

1.3.4. Стандартів діяльності з екологічної та соціальної сталості Міжнародної Фінансової Корпорації (IFC Performance Standards on Environmental and Social Sustainability) від 1 січня 2012 року.

1.3.5. Принципів ООН щодо відповідального банкінгу (UN Principles of Responsible Banking) від 22 вересня 2019 року.

1.3.6. Рамкової конвенції ООН про зміну клімату (ратифіковану Законом України від 29 жовтня 1996 року № 435/96-ВР).

1.3.7. Рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 06 червня 2023 року № 608 (далі – НКЦПФР).

1.3.8. Порядку денного ООН у сфері сталого розвитку до 2030 року, затвердженого в вересні 2015 року в рамках 70-ї асамблеї ООН в Нью-Йорку.

1.3.9. Екологічних та соціальних вимог до реалізації проектів (ВРП) Європейського банку реконструкції та розвитку, схвалених Радою директорів ЄБРР 25 квітня 2019 року (далі – Екологічна та соціальна політика ЄБРР).

1.3.10. Національних стандартів України ДСТУ ISO 14001-14060 «Система екологічного менеджменту».


1.3.11. Політики щодо розвитку сталого фінансування на період до 2025 року Національного банку України.

2. ТЕРМІНИ, СКОРОЧЕННЯ ТА ЇХ ВИЗНАЧЕННЯ

2.1. Терміни та скорочення використовуються в цій Політиці у такому значенні (див. таблицю 1):

Таблиця 1. Терміни, скорочення та їх визначення

Термін/скорочення	Визначення
Банк	АТ «Ощадбанк»
Відновлювана енергетика	енергетична галузь, що спеціалізується на отриманні та використанні енергії з відновлюваних джерел енергії. До відновлюваних джерел енергії належать періодичні або сталі потоки енергії, що розповсюджуються в природі і обмежені лише стабільністю Землі як космопланетарного елемента: променева енергія Сонця, вітер, гідроенергія, природна теплова енергія тощо

 <p>ОЩАДБАНК МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА</p>	ЦЕНТР УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ	Версія 1.0
	ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ АТ «ОЩАДБАНК»	

ВНД	внутрішні нормативні документи АТ «Ощадбанк»
Гендер	соціальна характеристика, через яку визначаються поняття «чоловік» і «жінка», психосоціальні, соціокультурні ролі чоловіка і жінки як особистостей, діяльність і характерні ознаки, які певне суспільство вважає належними для жінок та чоловіків, цілісна психічна репрезентація статі, сповнена динамічних глибинних, пізнавальних та поведінкових понять жіночого та чоловічого, здобутих індивідом внаслідок набуття індивідуального гендерного досвіду
Екологічне, соціальне управління/ESG	ESG (E nvironmental, S ocial, G overnance) - підхід до операційного управління, при якому під час прийняття рішень, та в процесі діяльності структура корпоративного управління Банку оцінюється з точки зору її впливу на екологію, суспільство, а також забезпечення суворої відповідності нормам трудового, антикорупційного законодавства, відповідності кодексу поведінки (етики) та управлінню конфліктами інтересів (комплаєнс)
Екосистема	сукупність живих організмів, які пристосувалися до спільного проживання в певному середовищі існування, утворюючи з ним єдине ціле. Одне з основних понять екології
Етнічні групи	етнічні меншини, що постійно проживають на території України, на відміну від корінних народів мають споріднення з іншою державою. Не мають законодавчо визначеного переліку, але прийнято вважати найчисельнішими меншинами України – угорців, болгар, греків, молдован, румунів
ЄБРР	Європейський банк реконструкції та розвитку
Засади Розвитку АТ «Ощадбанк»	Засади Сталого Розвитку , які відповідають 17 цілям сталого розвитку, визначеним ООН в рамках засідання Генеральної асамблеї в вересні 2015 року
Інклюзивність	це прагнення залучити й інтегрувати всіх людей і групи в діяльність, організації, процеси і т. д., незалежно від їх фізичних, фізіологічних або інших особливостей
Керівники підрозділів Банку	працівники Банку, які здійснюють управління діяльністю підрозділів Банку центрального апарату та регіональних управлінь
Корінний народ України	автохтонна етнічна спільнота, яка сформувалась на території України, є носієм самобутньої мови і культури, має традиційні, соціальні, культурні або представницькі органи, самоусвідомлює себе корінним народом України, становить етнічну меншість у складі її населення і не має власного державного утворення за межами України. Корінними народами України, які сформувались на території Кримського півострову, є кримські татари, караїми та кримчаки
Природний об'єкт	об'єкти живої та неживої природи. Нежива природа - це Сонце, Місяць, зорі, повітря, вода, гірські породи, ґрунт, тощо
Чиста Енергетика	енергія, що виробляється без викидів вуглекислого газу
ЦУСЗ	Центр управління стратегічними змінами
CO2	діоксид вуглецю, карбон (IV) оксид, вуглекислий газ, CO ₂ - тривка хімічна сполука, поширена в природних газах, що

ОЩАДБАНК МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА	ЦЕНТР УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ	Версія 1.0
	ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ АТ «ОЩАДБАНК»	

	містять його в кількості від декількох відсотків до практично чистого вуглекислого газу. Безбарвний, не має смаку і запаху
--	--

2.2. Визначення інших термінів та скорочень, що використовуються за текстом цієї Політики, вживаються у значеннях, визначених іншими ВНД Банку, які зазначені в цій Політиці як пов'язані документи (див. розділ 10. Перелік пов'язаних документів), та чинним законодавством України.

2.3. Визначення термінів та скорочень, які наведені вище, мають тотожне значення як при вживанні в однині, так і в множині.

3. МЕТА, ЗАВДАННЯ, ПРИНЦИПИ ТА МЕЖІ ЗАСТОСУВАННЯ ПОЛІТИКИ

3.1. Метою Політики є:

3.1.1. Формування цілісного бачення Банку щодо ключових засад сталого розвитку та їх інтеграції у стратегічне та корпоративне управління, надання банківських послуг, взаємодію з усіма зацікавленими сторонами на принципах, які будуть включати екологічну і соціальну відповідальність.

3.1.2. Заохочення клієнтів, партнерів, контрагентів, інших банків та небанківських фінансових установ до розробки та підтримання на належному рівні систем управління екологічними та соціальними ризиками.

3.1.3. Врахування інтересів суспільства при прийнятті рішень щодо ведення банківської діяльності, та реалізація позитивного впливу на навколишнє середовище та соціальну сферу при прийнятті рішення про фінансування проектів та їх реалізації.

3.1.4. Мінімізація негативного впливу діяльності Банку на стан навколишнього середовища та здійснення позитивного впливу на довкілля та соціум.

3.2. Завдання Політики:

3.2.1. Вдосконалення корпоративного управління Банку з урахуванням екологічних та соціальних факторів.

3.2.2. Встановлення основних засад управління екологічними та соціальними ініціативами та проектами, що фінансуються Банком.

3.2.3. Встановлення основних засад діяльності спрямованої на пом'якшення наслідків зміни клімату та адаптації до них, зокрема за проектами, які стосуються соціально-економічної інфраструктури, включаючи проекти з енергоефективності.

3.2.4. Запровадження екологічних та соціальних стандартів в Банку, реалізація яких сприятиме поліпшенню екологічних та соціальних показників, мінімізації впливів діяльності Банку та його контрагентів на довкілля, покращенню якості умов праці для працівників Банку.

3.2.5. Впорядкування та систематизація грантових програм, до яких долучається Банк і які направлені на фінансування проектів громад, що будуть позитивно впливати на соціальний добробут.

3.3. Дія цієї Політики поширюється на всіх працівників та керівників Банку.

3.3.1. Ця Політика та зазначені в ній засади сталого розвитку обов'язкові до врахування в інших ВНД Банку, які регламентують питання екологічного та соціального управління.

3.3.2. Вимоги цієї Політики обов'язкові та мають бути враховані у всіх процесах, процедурах та видах діяльності Банку, які пов'язані із питаннями екологічного та соціального управління.

3.3.3. Стратегічні цілі Банку мають враховувати Політику.

ОЩАДБАНК МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА	ЦЕНТР УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ	Версія 1.0
	ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ АТ «ОЩАДБАНК»	

4. ЦІЛІ, ПРИНЦИПИ ТА ЗАСАДИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ БАНКУ

4.1. Основна ціль Політики - забезпечення зниження негативного впливу на навколишнє середовище та соціальну сферу.

4.2. Політика декларує наступні принципи ESG:

4.2.1. Екологічний вимір:

- 4.2.1.1. Ефективне використання енергетичних ресурсів.
- 4.2.1.2. Пом'якшення наслідків зміни клімату.
- 4.2.1.3. Зменшення відходів, запобігання забрудненню та контроль за ним.
- 4.2.1.4. Боротьба зі зменшенням біорізноманіття.
- 4.2.1.5. Зменшення обсягу викидів парникових газів.
- 4.2.1.6. Зменшення вуглецевого сліду.
- 4.2.1.7. Охорона природних ресурсів, зокрема водних та морських.

4.2.2. Соціальний вимір:

- 4.2.2.1. Справедлива оплата праці.
- 4.2.2.2. Інклюзивний підхід.
- 4.2.2.3. Рівні можливості працевлаштування.
- 4.2.2.4. Пільги для працівників.
- 4.2.2.5. Навчання, розвиток та можливості зростання працівників.
- 4.2.2.6. Безпека праці та охорони здоров'я працівників.
- 4.2.2.7. Взаємодія із громадами, на території яких ведеться діяльність Банку.
- 4.2.2.8. Відповідальна взаємодія із підрядниками.
- 4.2.2.9. Суворе дотримання норм трудового законодавства.

4.2.3. Управління:

- 4.2.3.1. Структура корпоративного управління.
- 4.2.3.2. Внутрішній контроль та управління ризиками.
- 4.2.3.3. Підтримка належних знань керівництва Банку з екологічних та соціальних питань.
- 4.2.3.4. Етичні практики ведення бізнесу.
- 4.2.3.5. Заходи недопущення/попередження/уникнення випадків дискримінації та конфлікту інтересів.
- 4.2.3.6. Прозорість діяльності.

4.3. Засади, на які спирається ця Політика, відповідають цілям ООН, які визначені як цілі ESG та прийняті на Генасамблеї ООН в вересні 2015 року (див. рис.1 «Цілі сталого розвитку ООН в Україні»):

ОЩАДБАНК МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА	ЦЕНТР УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ	Версія 1.0
	ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ АТ «ОЩАДБАНК»	

ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН В УКРАЇНІ




Рис. 1. Цілі сталого розвитку ООН в Україні

4.4. Цією Політикою Банк визначає в своїй діяльності наступні Засади сталого розвитку АТ «Ощадбанк»:

1. Людиноцентричність.
2. Рівність.
3. Нульова толерантність до корупції та високі стандарти бізнес-етики.
4. Сприяння розвитку економіки та позитивним змінам.
5. Навколишнє середовище та чиста енергетика.
6. Суспільний добробут.
7. Ощадливе використання ресурсів у процесі операційної діяльності.
8. Збереження природних ареалів України.
9. Захист культурно-історичної спадщини та культурного різноманіття корінних народів України.
10. Підтримка змін, які направлені на ресурсоощадну економічну модель.

Людиноцентричність. Інклюзивний підхід, що містить в собі підтримку найбільшої мережі відділень, впровадження мобільних відділень Банку в слабо заселених районах України, а також максимізацію кількості послуг Банку, які доступні через мобільний додаток та інтернет. Мета Банку-100% доступність відділень Банку для людей з інвалідністю. Поруч із доступністю Банк як надавач банківських послуг засвідчує свій головний пріоритет - найвищу якість обслуговування кожного клієнта. Банк впроваджує людиноцентричні підходи взаємодії з працівниками, що визначають людину центром діяльності.

Рівність. Рівність для Банку - це уособлення абсолютної свободи кожного. Банк бачить свою особливу відповідальність за забезпечення принципу нульової толерантності до всіх видів упередженого ставлення та прихованої й відкритої дискримінації, включно з, але не обмежуючись цим, дискримінацією за віросповіданням, політичними вподобаннями, расою, походженням, гендером, сексуальною орієнтацією. Банк діє неупереджено до всіх своїх клієнтів, працівників, контрагентів, інших зацікавлених сторін дотримуючись принципів поваги, доброзичливості та добрих намірів. Одним з пріоритетів є підтримка програм, які орієнтовані на інклюзивність.

	ЦЕНТР УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ	Версія 1.0
	ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ АТ «ОЩАДБАНК»	

Нульова толерантність до корупції та високі стандарти бізнес - етики. Банк суворо дотримується та діє відповідно до антикорупційного законодавства України та Антикорупційної програми АТ «Ощадбанк», Кодексу поведінки (етики) АТ «Ощадбанк», Політики виявлення, запобігання та управління конфліктами інтересів в АТ «Ощадбанк» .

Сприяння розвитку економіки та позитивним змінам. Особлива місія Банку полягає у сприянні економічному зростанню шляхом впровадження спеціалізованих програм стимулювання та пільгового кредитування українського бізнесу. За допомогою банківських послуг, а також впровадження програм з урахуванням принципів людиноцентричності, Банк робить свій вклад у підживлення економічної активності, чим безпосередньо сприяє забезпеченню економічної стійкості, розвитку ринків товарів і послуг, залученню інновацій в економіку, розбудову інфраструктури.

Навколишнє середовище та чиста енергетика. Відновлювана та чиста енергетика - одна зі складових суспільного добробуту та світових зусиль щодо підтримки ініціатив та проектів, направлених на захист навколишнього середовища. Банк сприяє кредитуванню, яке спрямоване на збільшення частки відновлюваної та чистої енергетики в енергетичному балансі України.

Суспільний добробут. Це можливість отримати послуги Банку на всій території України, в кожній громаді, і за допомогою таких банківських послуг, з кращими умовами на ринку, участю в державних соціальних програмах та ініціативах, відмінним сервісом та людиноцентричністю безпосередньо впливати на добробут кожного. Банк прагне до економічного та матеріального зростання, гідної оплати праці, здійснює свою діяльність на принципах поваги, доброзичливих намірів.

Ощадливе використання ресурсів у процесі операційної діяльності. Під час своєї діяльності Банк бере на себе зобов'язання ощадливо і відповідально користуватись такими ресурсами як вода, електроенергія, ресурси опалення. А також приділяє особливу увагу сортуванню відходів. Мета Банку - щорічне зменшення використання кожного з ресурсів, які впливають на викиди CO₂ або використання яких несе інші ризики для навколишнього середовища.

Збереження природних ареалів України. Україна має унікальні природні ареали, які ми повинні передати своїм нащадкам. Банк сприяє підтримці та впровадженню цільових, грантових програм, які направлені на відновлення, збереження морських екосистем, екосистем суші та збереження чистоти водойм.

Захист культурно-історичної спадщини та культурного різноманіття корінних народів України та етнічних груп. Україна має значний потенціал щодо розвитку та відновлення культурного різноманіття і збереження, відновлення культурної спадщини корінних народів України, а також етнічних груп, що проживають в Україні. Банк, реалізуючи свої засади людиноцентричності, а також суспільного добробуту, сприяє впровадженню цільових, грантових програм, які направлені на відновлення, збереження та розвиток культурно-історичної спадщини в Україні. Банк сприяє програмам, що стосуються захисту та відновленню історичної спадщини локального рівня. Такі дії будуть позитивно впливати на культурне різноманіття, збереження локальних традицій та звичаїв, що в свою чергу буде впливати на добробут всіх корінних народів, а також етнічних груп, які проживають в Україні.

ОЩАДБАНК МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА	ЦЕНТР УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ	Версія 1.0
	ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ АТ «ОЩАДБАНК»	

Підтримка змін, які направлені на ресурсоощадну економічну модель. Ощадливий підхід до використання ресурсів під час ведення економічної діяльності – фундаментальний принцип, що сприяє збереженню навколишнього середовища.

5. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ


- 5.1. Ключові фактори, що забезпечують реалізацію Політики:
 - 5.1.1. Підтримка керівництва Банку.
 - 5.1.2. Підтримка працівників Банку.
 - 5.1.3. Послуги, що надаються клієнтам Банку.
 - 5.1.4. Послуги, що надаються для Банку зовнішніми підрядниками, з якими Банк уклав відповідні договори.
 - 5.1.5. ВНД, що забезпечують реалізацію цієї Політики.
- 5.2. На повноту та швидкість впровадження Політики можуть впливати наступні чинники:
 - 5.2.1. Зміни регуляторного поля за напрямком сталого розвитку як в Україні, так і на міжнародному рівні.
 - 5.2.2. Функціонування Банку та України в умовах воєнного стану. У зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року, затвердженого Законом України «Про затвердження Указу Президента України про введення воєнного стану в Україні» від 24 лютого 2024 року № 2102-ІХ.
 - 5.2.3. Можливі коригування Цілей сталого розвитку ООН до 2030 року та інших міжнародних зобов'язань.
 - 5.2.4. Загальна політична та економічна ситуація в Україні.
- 5.3. Всі зміни та оновлення будуть відображені у наступних редакціях Політики.

6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПОЛІТИКИ

- 6.1. Виконання Політики забезпечується через наступний розподіл функцій та відповідальності (див. таблицю 2).
- 6.2. Контроль за дотриманням вимог цієї Політики здійснює голова правління Банку.

Таблиця 2. Розподіл функцій та відповідальності

Уповноважена Особа/Орган	Функції	Відповідальність
Наглядова рада	Затвердження Політики.	Забезпечення дотримання вимог Політики.
	Прийняття рішень щодо ESG.	Контроль за дотриманням Банком принципів ESG.
Голова правління	Забезпечення виконання Банком принципів ESG.	Імплементация принципів ESG в діяльність Банку на корпоративному рівні.
	Забезпечення формування звітності щодо ESG.	Контроль дотримання засад Політики на всіх рівнях управління в Банку.

 <p>ОЩАДБАНК МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА</p>	ЦЕНТР УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ	Версія 1.0
	ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ АТ «ОЩАДБАНК»	

Уповноважена Особа/Орган	Функції	Відповідальність
Члени правління Банку	Координація та контроль імплементації засад Політики в операційну діяльність Банку (за напрямками).	Імплементація принципів ESG в діяльність Банку на операційному рівні. Контроль імплементації та дотримання засад Політики в операційній діяльності Банку (за напрямками).
ЦУСЗ	Формування звітності щодо екологічного та соціального управління в цілому по Банку відповідно до строків, визначених нормативно-правовими актами України або внутрішніми нормативними документами Банку. Супровід ВНД щодо екологічного та соціального управління.	Своєчасне формування загальнобанківської звітності щодо екологічного та соціального управління. Підтримка ВНД щодо екологічного та соціального управління в актуальному стані.
Керівники підрозділів Банку	Імплементація засад Політики в операційну діяльність та ВНД Банку (за необхідності відповідно до вимог чинного законодавства України або внутрішніх нормативних документів, що ієрархічно підпорядковані цій Політиці ¹), які пов'язані із реалізацією екологічних та соціальних засад. Здійснення операційної діяльності з урахуванням засад Політики. Здійснення контролю за виконанням принципів ESG. Формування звітності щодо екологічного та соціального управління (у випадках визначених вимогами чинного законодавства України або внутрішніх нормативних документів, що ієрархічно підпорядковані цій Політиці ¹) підрозділами, які пов'язані із реалізацією екологічних та соціальних засад.	Дотримання засад Політики в операційній діяльності. Своєчасне подання звітності щодо екологічного та соціального управління (у випадках визначених вимогами чинного законодавства України або внутрішніх нормативних документів, що ієрархічно підпорядковані цій Політиці ¹).

¹ З дати впровадження таких ВНД

ОЩАДБАНК МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА	ЦЕНТР УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ	Версія 1.0
	ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ АТ «ОЩАДБАНК»	

7. КОНТРОЛЬ У МЕЖАХ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ

7.1. Відповідно до вимог щодо побудови системи внутрішнього контролю у Банку передбачено наступні рівні контролю процесу (див. таблицю 3):

Таблиця 3. Опис системи внутрішнього контролю

№	Зміст/ короткий опис заходів процедур контролю	Періодичність/строки здійснення процедури контролю	Самостійний контроль	Подвійний контроль	Автоматизований контроль	Колегіальний контроль
1	2	3	4	5	6	7
1	Формування та надання звітності ЦУСЗ щодо екологічного та соціального управління (за необхідності)	Відповідно до строків, визначених ВНД Банку ¹	Керівники підрозділів Банку	ЦУСЗ	Ні	Ні
2	Контроль дотримання принципів ESG	На постійній основі	Керівники підрозділів Банку	Голова правління	Ні	Правління Банку
3	Формування та подання Голові правління/ членам правління Банку консолідованої звітності щодо екологічного та соціального управління	Раз на рік	ЦУСЗ	Голова правління	Ні	Правління Банку

8. ПОРЯДОК ПЕРЕГЛЯДУ ДОКУМЕНТУ


8.1. Ця Політика підлягає плановому перегляду та актуалізації не рідше 1 разу на рік.

8.2. У разі, якщо при проведенні планового перегляду та аналізу актуальності Політики у строк, зазначений у п.8.1. власником ВНД визначено відповідність діючої версії Політики чинному законодавству України, нормативно-правовим актам НБУ, ця Політика вважається актуальною та підлягає наступному плановому перегляду не пізніше терміну, зазначеному у п.8.1.

9. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Політика набуває чинності з моменту її погодження наглядовою радою Банку.

9.2. Відповідальним за супроводження та актуалізацію цієї Політики є її власник - керівник центру управління стратегічними змінами.

	ЦЕНТР УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМИ ЗМІНАМИ	Версія 1.0
	ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ АТ «ОЩАДБАНК»	

9.3. У разі невідповідності будь-якої частини цієї Політики чинному законодавству України, ця Політика буде діяти в тій частині, що не суперечитиме чинному законодавству України.

10. ПЕРЕЛІК ПОВ'ЯЗАНИХ ДОКУМЕНТІВ

Таблиця 4. Пов'язані документи

№ з/п	Реквізити ВРД	Назва ВНД	Власник ВНД
1.	Наказ АТ «Ощадбанк» від 26 грудня 2022 №332-вс	Антикорупційна програма акціонерного товариства «Державний ощадний банк України»	Уповноважений з антикорупційної діяльності
2.	Рішення Наглядової ради АТ «Ощадбанк» від 23 січня 2020 року, протокол № 1, зі змінами та доповненнями	Кодекс поведінки (етики) АТ «Ощадбанк»	Директор департаменту комплаєнс-контролю та нагляду за дотриманням регуляторних вимог
3.	Рішення Наглядової ради АТ «Ощадбанк» від 04 грудня 2023 року, протокол № 20, зі змінами та доповненнями	Політика виявлення, запобігання та управління конфліктами інтересів в АТ «Ощадбанк»	Директор департаменту комплаєнс-контролю та нагляду за дотриманням регуляторних вимог
4.	Рішення правління АТ «Ощадбанк» від 27 червня 2023 року, протокол № 80, питання 631, зі змінами та доповненнями	Порядок про добровільне медичне страхування працівників АТ «Ощадбанк»	Директор департаменту по роботі з персоналом
5.	Рішення Наглядової ради АТ «Ощадбанк» від 19 січня 2023 року, протокол № 2	Принципи (кодекс) корпоративного управління акціонерного товариства «Державний ощадний банк України»	Керівник центру корпоративного управління
6.	Рішення правління АТ «Ощадбанк» від 19.07.2021 р №482, зі змінами та доповненнями	Стандарти якісного обслуговування клієнтів в установах АТ «Ощадбанк»	Директор департаменту роздрібного бізнесу
7.	Постанова правління АТ «Ощадбанк» від 30 червня 2015 року № 598, зі змінами та доповненнями	Положення про навчання та розвиток персоналу АТ «Ощадбанк»	Директор департаменту по роботі з персоналом
8.	Постанова правління АТ «Ощадбанк» від 22 липня 2016 року № 555	Положення про нагороди АТ «Ощадбанк»	Директор департаменту по роботі з персоналом
9.	Постанова правління АТ «Ощадбанк» від 24 травня 2022 року № 245	Порядок про організацію дистанційної роботи працівників АТ «Ощадбанк»	Директор департаменту по роботі з персоналом

11. ІСТОРІЯ ЗМІН

Таблиця 5. Історія змін

Дата	Власник ВНД	Версія	Зміст змін
	Керівник центру управління стратегічними змінами	1.0	Новий документ