# Правила відбору

|  |
| --- |
| 1. **Загальні положення**
 |
|  | Інформація про банк | Акціонерне товариство «Державний ощадний банк України»Місцезнаходження: м. Київ, вул. Госпітальна 12-Г (далі -Банк)  |
|  | Кваліфікаційні критерії до учасників | Критерії відбору компаній, що надають колекторські послуги за напрямом Soft Collection (далі - Критерії відбору компаній), розміщені на офіційному веб-сайті АТ «Ощадбанк». |
|  | Учасники відбору  | Юридичні особи, що надали кваліфікаційні пропозиції на виконання Послуг |
|  | Кількість учасників | Максимальна кількість учасників є необмеженою. |
| 1. **Інформація про відбір**
 |
|  | Найменування предмета відбору | Послуги, що передбачають повернення простроченої заборгованості за незабезпеченими кредитами/ несанкціонованими овердрафтами (далі - активи) в результаті здійснення дистанційних комунікацій з позичальниками та іншими пов’язаними з ними особами. |
|  | Інформація про об’єкт, щодо якого передбачається отримання Послуг | Зазначаються відомості щодо кредитного портфеля, за яким надаватимуться Послуги, а саме, дані щодо:* виду кредитних продуктів;
* загальної кількості активів;
* кількості кредитних договорів за наступними періодами виникнення простроченої заборгованості: 91-180, 181-365, 366-720, 721-1080, 1081+;
* розміру загальної заборгованості за активами;
* питомої ваги (відсотку) заборгованості за активами, що відповідають кожному визначеному вище періоду виникнення простроченої заборгованості, від загального розміру заборгованості;
* регіону видачи активу (зона проведення ООС/інші регіони).
 |
|  | Вартість Послуг | Відсоток від суми фактично повернутої боржниками Банку заборгованості в результаті вжиття компанією заходів направлених на погашення такої заборгованості (далі – Винагорода). |
|  | Розподіл витрат | Всі витрати, пов’язані з наданням Послуг несе виконавець за договором. |
|  | Строк надання Послуг | Не менше 6 повних календарних місяців, але не більше 7 календарних місяців з моменту укладення договору |
|  | Процедура відбору | Проведення кваліфікаційного відбору учасників на засіданні комітету з управління заборгованістю Банку (далі - Комітет). |
| 1. **Порядок підготовки, надання, розгляду кваліфікаційних пропозицій (кваліфікаційний відбір)**
 |
|  | 1.1. Оформлення кваліфікаційних пропозицій | Кваліфікаційна пропозиція компанії, що має намір стати учасником відбору, подаються у формі Довідки-підтвердження відомостей на відповідність Критеріям відбору компаній та додатків до неї, оформленої відповідно до встановлених такими критеріями вимог. |
|  | Надання кваліфікаційних пропозицій та рекомендаційних ставок винагород | Кваліфікаційна пропозиція разом із рекомендаційними ставками винагороди надається разом з документами, що підтверджують відповідність Критеріям відбору компаній.Передача документів здійснюється за адресою: м. Київ, вул. Госпітальна 12-Г.Документи передаються відповідальною особою компанії особисто працівнику Банку, відповідальному за комунікацію з колекторськими компаніями, шляхом підписання акту приймання – передачі документів. |
|  | Надання рекомендаційних ставок винагороди  | Рекомендаційні ставки винагороди надаються шляхом подання запечатаних конвертів, в яких повинен міститись фірмовий бланк учасника з записаним на ньому в цифровому форматі розміром Винагороди, засвідчений підписом представника учасника із зазначенням його прізвища та ініціалів. |
|  | Форма надання рекомендаційних ставок винагороди |

|  |
| --- |
| Даним пропонуємо наступні ставки Винагороди (в тому числі ПДВ) за послуги, що будуть надаватись компанією \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: (назва компанії) |
| показник повернення | 91-180 | 181-365 | 366-720 | 721-1080 | 1080+ |
| до 0,5%  | 0% | 0% | 0% | 0% | \_\_\_% |
| 0,51% - 1% | \_\_\_% | \_\_\_% | \_\_\_% | \_\_\_% | \_\_\_% |
| 1,01% - 2% | \_\_\_% | \_\_\_% | \_\_\_% | \_\_\_% | \_\_\_% |
| більше 2,01% | \_\_\_% | \_\_\_% | \_\_\_% | \_\_\_% | \_\_\_% |
|  |

 |
|  | Строк для надання кваліфікаційних пропозицій | Не пізніше семи календарних днів з дня розміщення інформації про об’єкт, щодо якого передбачається отримання Послуг, на сайті Банку. |
|  | Розгляд кваліфікаційних пропозицій  | Розгляд кваліфікаційних пропозицій компаній, що мають намір співпрацювати з Банком, та оцінка їх на відповідність Критеріям відбору компаній здійснюється Банком протягом 10 (десяти) робочих днів з дня закінчення терміну на надання кваліфікаційних пропозицій.Результати розгляду кваліфікаційних пропозицій оформлюються протоколом засідання Комітету. |
|  | Розгляд рекомендаційних ставок винагороди | Оцінка рекомендаційних ставок винагороди проводиться Банком протягом 10 (десяти) робочих днів з дня закінчення терміну на надання кваліфікаційних пропозицій.Результати оцінки оформлюються протоколом засідання Комітету. |
|  | Визначення компаній такими, що пройшли кваліфікаційний відбір  | За результатом розгляду кваліфікаційних пропозицій компаній Комітет визначає перелік компаній, що пройшли кваліфікаційній відбір, про що складається відповідний протокол. |
|  | Повідомлення про результати розгляду кваліфікаційних пропозицій та ставок винагород | Лист–повідомлення компаніям щодо їх відповідності Критеріям відбору компаній із зазначенням встановлених Банком ставок винагороди з пропозицією щодо співпраці АБО Лист–повідомлення компаніям щодо їх не відповідності Критеріям відбору компаній (далі – Лист-повідомлення).Листи-повідомлення направляються компаніям не пізніше наступного робочого дня з дня прийняття Комітетом рішення про визначення переліку компаній, що пройшли кваліфікаційний відбір. |
|  | Отримання згоди від колекторських компаній  | Не пізніше 7 робочих днів з моменту відправлення Банком Листа-повідомлення з пропозицією щодо співпраці компанії надають в письмовій формі згоду щодо співпраці з Банком. У випадку неотримання відповіді від компанії у встановлений строк, пропозиція Банку щодо співпраці вважається такою, що не прийнята компанією.Вказаний у цьому пункті строк починає відліковуватись з дати відправлення, що зазначена у Листі-повідомленні.Письмова відповідь компанії передається відповідальною особою компанії особисто працівнику Банку, відповідальному за комунікацію з колекторськими компаніями, шляхом підписання акту приймання – передачі документів. |
|  | Кількість компаній, що можуть одночасно співпрацювати з Банком  | Кількість компаній є необмеженою. |
|  | Розподіл кредитного портфелю між компаніями | Кредитний портфель, за яким надаватимуться Послуги, розподіляється пропорційно між компаніями, що співпрацюватимуть з Банком. |